

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СЛОБОДСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КЛИН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

141644, Московская область, Клинский район, дер. Слобода, ул. Центральная, д.20,
тел. 8 (49624) 6–75-43, e-mail: slobodaschool2016@yandex.ru

Согласовано:

с Управляющим советом:

Председатель УС *Водякова* В.И. Водякова
протокол от «30» августа 2019 г. № 1



Утверждаю:

директор МОУ – СЛОБОДСКОЙ ООШ

Е.А. Глазунова

Приказ от 30.08.2019 г. № 65-1/О

**Положение
об условиях установления и порядке произведения выплат
стимулирующего характера работникам
МОУ – СЛОБОДСКОЙ ООШ**

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано для МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – СЛОБОДСКОЙ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ (далее Учреждение) в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Клин Московской области.
- 1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.3 Для установления работникам выплат стимулирующего характера и определения их размера в Учреждении под председательством директора создается постоянно действующая комиссия по подведению итогов работы, избранная на общем собрании трудового коллектива Учреждения.
- 1.4 Выплаты стимулирующего характера, работникам учреждения производится с учетом:
 - результатов деятельности работников, оцениваемых в соответствии с приложениями № 1, 2,3,4;
 - мнения представительного органа работников учреждения.
 - Выплаты из фонда стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется учреждением на основании оценки деятельности работника по установленным в учреждении критериям (приложения 1 – 4).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- 2.1. Настоящее положение разработано с целью усиления заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы по реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, закрепления в Учреждении высококвалифицированных кадров.

3. ФУНКЦИИ

- 3.1. Положение предусматривает единый порядок стимулирования работников Учреждения и устанавливается за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность,

интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

3.2. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной, приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Управлением образования Администрации городского округа Клин.

3.3. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

3.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются всем категориям работающих, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу за счёт выделенных бюджетных ассигнований в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

3.5. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются Управлением образования Администрации Клинского муниципального района, с учетом мнения представительного органа работников.

3.6. Выплаты работникам устанавливаются приказом директора Учреждения на основании протокола заседания комиссии Учреждения по распределению стимулирующих выплат с учётом мнения председателя Управляющего совета, на определённый период (полугодие) - в части объективности представленных результатов мониторинга.

3.7. Работникам учреждения предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.8. Установление выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.9. Максимальное количество баллов, набираемое педагогическими работниками учреждения, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

3.10. Максимальное количество баллов, набираемое заместителями директора учреждения, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

3.11. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производится по полугодиям, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных. Установление выплат стимулирующего характера работникам школы-сада за результаты работы за полугодие производится два раза в год.

Период работы	Проведение самоанализа педагогических работников	Проведение самоанализа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	Работа комиссии	Издание приказа
С 01 сентября по 31 декабря.	С 01 сентября по 07 сентября	С 01 сентября по 08 сентября	С 09 сентября по 14 сентября	15 сентября
С 01 января по 31 августа	С 01 января по 07 января	С 01 января по 08 января	С 09 января по 14 января	15 января

3.12. Основанием для установления размера выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения служат критерии оценки деятельности, определяемые учреждением самостоятельно в соответствии с пунктом 1.4. настоящего Положения (приложения № 3 и 4)

3.13. Оценка результатов деятельности, расчет размера выплат стимулирующего характера каждому работнику учреждения и обоснование данного расчета производится комиссией по

распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Комиссия), создаваемой на основании приказа директора учреждения.

3.14. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с Положением о комиссии и регламентом государственно-общественного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ – СЛОБОДСКОЙ ООШ.

3.15. Выплаты производятся за фактически выполненный объем работы и выплачиваются в течение месяца, следующего за отчетным одновременно с выплатой заработной платы.

3.16. Оценка профессиональной деятельности работников ведется в соответствии с данным Положением, определяющим критерии оценки деятельности (Приложения №1 - №4). Государственно-общественный характер мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

3.17. Комиссия МОУ по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и оценки профессиональной деятельности работников за текущий период на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах оценки и утверждает на своем заседании.

3.18. Стимулирующие выплаты, в том числе премиальные, за текущий месяц начисляются при достижении определенных показателей, при условии отсутствия нарушений Устава Учреждения; Правил внутреннего трудового распорядка; должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся (воспитанников), инструкций по охране труда; трудовой, служебной и исполнительской дисциплины; наличия случаев травматизма у детей; порчи или потери имущества по халатности работника; отсутствия жалоб родителей (законных представителей); взысканий, замечаний контролирующих органов; нарушения этики поведения.

Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора Учреждения на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат.

3.19. Управление образования Администрации городского округа Клин, предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

- от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда (далее ФОТ) образовательному учреждению, являющемуся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений в Московской области.

3.20. Распределение стимулирующей части ФОТ производится в следующем долевом соотношении:

- педагогическим работникам, непосредственно осуществляемым воспитательно-образовательный процесс - 70% от стимулирующей части фонда;
- административно-управленческому персоналу и учебно-вспомогательному персоналу - 30% от стимулирующей части фонда.

3.21. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.22. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.23. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.24. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.25. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в индивидуальном порядке согласно критериям данного Положения.

4. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

4.1. Настоящее Положение нумеруется, прошивается и скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

4.2. Настоящее Положение заносится в реестр локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, и входит в номенклатуру дел Учреждения.

4.3. Положение хранится в документации директора Учреждения.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и согласовывается с Управляющим советом Учреждения.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа директора Учреждения об его утверждении.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.

5.4. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости, подлежат утверждению директора Учреждения и оформляются в виде приложения к настоящему Положению.

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Шкала баллов	Максимальная сумма баллов
Обеспечение качества обучения учащихся				
I	Учебные результаты учащихся	1. Освоение учащимися образовательных стандартов: - ГИА в 9 классах, по четырём учебным предметам (обязательные экзамены и экзамены по выбору не менее 70% от числа допущенных)	Успеваемость учащихся по предмету математика и русский язык: 100% -5 баллов; 96- 99% - 3 балла; 95% и ниже – 0 баллов.	16
		2. Высокая результативность выполнения независимых региональных, муниципальных контрольных работ и мониторингов, а также административных срезов в соответствии с ВШК.	Качество знаний учащихся по предмету 80-100% - 3 балла; 60 – 79% - 2 балла; 50 – 59% - 1 балла	
		3. Успешное освоение Государственного образовательного стандарта по предметам базисного учебного плана.	Качество знаний учащихся по предмету 60-100% - 3 балла; 50 – 59% - 2 балла 35-49% - 1 балл	
		4. Динамика учебных достижений	Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихся До 2 баллов	
		5. Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др.	При наличии победителей, призеров и лауреатов: До 3 баллов	
2	Результаты внеурочной деятельности и по преподаваемым предметам	1. Победители, призеры и лауреаты предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов, научно-практических конференций, спортивных соревнований.	При наличии победителей, призеров и лауреатов: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 баллов – окружной уровень. 2 балла – уровень ОУ	23
		2. Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися. Кол-во уч-ся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа	80-100% - 5 баллов; 70 – 79% - 3 балла; 60 – 69% - 2 балла; 51 - 59 % - 1 балл.	

		3. Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися. Кол-во уч-ся, имеющих «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа.	80-100% - 5 баллов; 70 – 79% - 3 балла; 60 – 69% - 2 балла; 51 - 59 % - 1 балл.	
		4. Высокопрофессиональная организация проектной деятельности по предмету с учетом школьной программы и профильности в старшей школе.	Ежеквартальная отчетность по итогам независимой экспертизы работы с учащимися: 5 баллов - 8-10 проектов 3 балла – 5-7 проектов 2 балла – 1-4 проекта	
		5. Организация и проведение образовательных тематических экскурсий по предмету с учетом школьной программы.	С учетом ежеквартальной отчетности: 3 балла - посещаемость 25-30 чел.; 2 балла - посещаемость 17-24 чел.; 1 балла - посещаемость 12-16 чел.	
3	Профессиональные достижения и организационная деятельность	1. Победители, призеры и лауреаты конкурсов профессионального мастерства.	10 баллов – всероссийский уровень; региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – школьный уровень.	30
		2. Наличие обобщенного опыта работы и его трансляция: публикации, в том числе Интернет – публикации.	5 баллов – всероссийский уровень; 3 баллов – региональный (городской) уровень; 2 балла – муниципальный (окружной) уровень; 1 балл – за Интернет - публикации.	
		3. Наставничество молодых специалистов	До 3 баллов	
		4. Высокое качество организации дежурства по школе, в школьной столовой	До 2 баллов	
		5. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.)	До 3 баллов	
		6. Качественная подготовка школы к новому учебному году	До 2 баллов	
		7. Своевременное представление рабочей программы по предмету к новому учебному году	1 балл Анализ программ администрацией.	
		8. Напряжённость труда	До 4 баллов	
4	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	1. Прохождение курсов повышения квалификации переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе) – до 2 б.;	2

5	Включенность в методическую и экспериментальную работу	1. Высокий уровень разработки и подготовки дидактического материала. 2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. 3. Публичные выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы.	10 баллов – международный, всероссийский уровень; 5 баллов – региональный; муниципальный уровень; 3 балла – разовое публичное выступление на уровне ОУ.	16
		4. Развитие патриотического, экологического и культуроведческого движения. Организация музея, центра, клуба по предмету, лагеря дневного пребывания и т.д.	2 балла	
		5. Руководство МО.	3 балла	
		6. Качество заполнения классного журнала	1 балл. Отсутствие замечаний администрации	
6	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	1. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны учащихся и их представителей	2 балла – при наличии документального подтверждения	5
		2. Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет, имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	3 балла - при наличии документального подтверждения. Активное участие учителя в мероприятиях по защите чести школы.	
7	Сохранение здоровья учащихся	1. Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физ.подготовки	2 балла – свыше 80%; 1 балла – от 70 до 79%	6
		2. Положительная динамика посещаемости школы учащимися за четверть или полугодие	2 балла – свыше 96%; 1 балла – от 85 до 95% (минимум пропусков по болезни)	
		3. Успешное внедрение и системное использование здоровьесберегающих технологий на предметах учебного плана	2 балла – при наличии позитивных отзывов детей, родителей, учителей	
8	Учёт динамики индивидуальных достижений учащихся во внутренней системе управления качеством образования учреждения	1. Систематическое ведение электронного журнала (регулярное внесение домашнего задания и тем уроков; соответствие оценок в классном и электронном журналах, дневниках учащихся; наличие комментариев к оценке)	1 балл - 85-99%; 2 балла - 100%; (при наличии позитивных отзывов детей, родителей, учителей)	2
Итого				100

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
заместителей директора

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Максимальная сумма баллов
Заместителю директора по учебно-воспитательной работе				
1	Повышение качества учебно-воспитательного процесса и доступность образования	Качество освоения учебных программ Количество учащихся, получивших оценки "4" - "5" по итогам четверти, к численности обучающихся Количество учащихся, получивших "2" по итогам четверти, к численности обучающихся	3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49% 2 балла – отсутствие неуспевающих; минус 2 балла -1 «2»;	5
2	Соответствие внутренней оценки общеобразовательного учреждения внешней оценки (ГИА, независимые городские и окружные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги и др.)	Доля учащихся 4-9-х классов, подтвердивших годовые отметки по итогам независимой оценки качества образования Количество выпускников, показавших результаты сдачи ГИА на уровне или выше среднегородских результатов При отсутствии неуспевающих: качество знаний учащихся по результатам итоговой аттестации в форме ГИА При отсутствии неуспевающих: качество знаний учащихся по результатам внешней оценки (независимые городские и окружные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинг)	3 балла - 90-100% 2 балла - 80-89% 3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49% 3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49% 3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49%	12
3	Эффективность реализации дифференцированного подхода в работе с учащимися различной учебной мотивацией	Количество учащихся, повысивших оценку по итогам четверти, к численности обучающихся Количество учащихся, стабильно успевающих по итогам учебного года, к численности обучающихся	3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49% 3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49%	6
4	Положительная динамика результативности участия обучающихся школы в олимпиадах	Доля призовых мест и числа лауреатов по итогам участия в предметных олимпиадах по сравнению с предшествующим периодом (Всероссийский, городской, окружной уровень и др.)	3 балла - 70-100% 2 балла - 50-69% 1 балл - 30-49%	3
Методическое руководство педагогическим коллективом				
5	Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных	Качество разрабатываемой документации	3 балла	3

	документов			
6	Аттестация педагогических кадров	Своевременность и качество подготовки документов аттестуемого; соблюдение сроков	1 балл	1
7	Оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий	Разработки уроков с использованием инновационных технологий	1 балл	1
8	Оказание помощи молодым специалистам, малоопытным учителям	Разработки уроков, сценариев внеклассных мероприятий	1 балл (за кураторство)	1
9	Координация работы МО учителей-предметников	Обобщение опыта работы МО на школьном, муниципальном уровне	2 балла – уровень ОУ; 3 балла – муниципальный уровень	3
10	Посещение уроков, анализ педагогической деятельности	Количество уроков, качество проведенного анализа	1 балл – 20 ур.; 2 балла – 30 ур.; 3 балла – 40 ур.	3
11	Внедрение ФГОС	Мониторинг освоения образовательных стандартов нового поколения; качество работы учителей в информационном пространстве	2 балла	2
12	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Наличие выступлений на семинарах, круглых столах, конференциях	2 балла – уровень ОУ; 5 баллов - городской	5
13	Работа по привлечению педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, исследовательской деятельности, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий и др.)	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99%	10
		Доля педагогов, представивших свой опыт экспериментальной и исследовательской деятельности на школьном, окружном уровнях	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99%	
		Доля педагогов, участвующих в конференциях различных уровней	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99%	
		Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99%	
		Доля педагогов, имеющих опубликованные собственные методические и дидактические разработки, рекомендации	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% ³	
14	Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	Доля педагогов, использующих в образовательном процессе: - электронные учебно-методические комплекты; - самостоятельно разработанные электронные учебно-методические комплекты; - электронные формы контроля на уроках и учебных занятиях	До 3 баллов	3

15	Работа с школьным сайтом	Регулярность и качество обновлений страницы сайта	1 балл - 1 раз в месяц; 2 балла - 2 раза в месяц; 3 балла - 1 раз в неделю	3
16	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Победители, призеры и лауреаты конкурсов	15 баллов – всероссийский; 10 баллов – районный; 5 баллов – уровень ОУ	15
17	Участие в конкурсе «Кабинет года»	Победители, призеры и лауреаты	До 3 баллов	3
<i>Результативность работы с учащимися и их родителями</i>				
18	Изменение доли обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на внутришкольном учете	Отсутствие, положительная динамика	1 балл	1
19	Отсутствие пропусков занятий учащимися без уважительных причин	Положительная динамика. Мониторинг пропусков, опозданий, система административных мер	1 балл	1
20	Создание системы работы с одаренными детьми	Банк данных, планируемая деятельность (календарный план мероприятий), мониторинг достижений каждого учащегося	До 3 баллов	3
21	Создание системы коррекционно-развивающей работы со слабоуспевающими учащимися	Банк данных, планируемая деятельность (календарный план мероприятий), мониторинг успешности / неспешности каждого учащегося	До 3 баллов	3
22	Привлечение внебюджетных средств	Организация платных дополнительных образовательных услуг	2 балла	2
<i>Повышение квалификации, профессиональная подготовка</i>				
23	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки	Свидетельства, сертификаты и т. п. о прохождении курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (не менее 72 ч в т. ч. по накопительной системе)	2 балла	2
<i>Исполнительская дисциплина</i>				
24	Отсутствие замечаний	Качественное выполнение годового плана работы. Качественное выполнение ВШК. Своевременное выполнение распоряжений директора школы.	До 3 баллов	3
25	Выполнение поручений, не входящих в должностной функционал	Качество и своевременность выполнения	До 3 баллов	3
<i>Расширение образовательного пространства</i>				

26	Развитие межшкольной инфраструктуры образовательных и культурных связей	Системность и качество взаимодействия с другими ОУ; количество и качество совместных мероприятий.	До 3 баллов	3
Итого				100
Заместителю директора по воспитательной работе				
I	Повышение качества воспитательного процесса	Доля обучающихся, участвующих в общешкольных мероприятиях, к численности обучающихся	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-100%	15
		Доля обучающихся, участвующих в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах,	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-100%	
		Уровень организации учащихся, для выездов на экскурсию в театр и пр.	2 балла – 90-100% посещаемость; 1 балл – 80-89% посещаемость	
		Уровень организации каникулярного отдыха детей (при охвате учащихся 60% и выше)	1 балл – 2 мероприятия; 2 балла – 3 мероприятия; 3 балла – 4 мероприятий	
		Уровень оформления классными руководителями портфолио класса	1 балл - разовое 2 балла - систематическое	
		Положительная динамика результативности участия обучающихся школы в конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях (Всероссийского, регионального, муниципального уровня) и др. по классам. Доля призовых мест и числа лауреатов по итогам участия по сравнению с предшествующим периодом	4 балла - 8-10%; 3 балла - 5-7%; 2 балла - 3-4%; 1 балл - 1-2%	
2	Методическое руководство коллективом классных руководителей	Результативное участие в разработке локальных актов, нормативных документов по курируемым направлениям деятельности школы	До 2 баллов	30
		Оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных воспитательных программ и технологий (разработки классных часов и мероприятий с использованием инновационных технологий)	До 2 баллов	
		Координация работы МО классных руководителей (обобщение опыта работы МО)	1 балл – школьный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный уровень	
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта (наличие выступлений на семинарах, круглых столах, конференциях)	1 балл – школьный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный	

			уровень	
		Работа по привлечению педагогов к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, исследовательской деятельности и др.)	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% 3 балла - 100%	
		Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательном процессе	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% 3 балла - 100%	
		Доля педагогов, использующих в воспитательном процессе разработанные электронные методические ресурсы	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% 3 балла - 100%	
		Наличие электронных материалов, разработанных педагогами и размещенных на сайте школы	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% 3 балла - 100%	
		Наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	До 5 баллов	
		Работа с школьным сайтом (регулярность обновлений страницы сайта)	1 балл - 1 раз в месяц 2 балла - 2 раза в месяц 3 балла - 1 раз в неделю	
3	Результативность работы с учащимися и их родителями учащихся	Изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения и стоящих на внутришкольном учете	До 3 баллов	15
		Отсутствие пропусков занятий учащимися без уважительных причин	До 2 баллов	
		Посещаемость родительских собраний (количество родителей от общего числа)	1 балл – 70-79% 2 балла – 80-99% 3 балла - 100%	
		Организация работы с привлечением родителей (не менее 20% родителей)	До 2 баллов	
		Организация работы по привлечению внебюджетных средств, в т.ч. организация платных дополнительных образовательных услуг	До 5 баллов	
4	Сохранение контингента обучающихся	Отсутствие отсева или увеличение % детей в классах	До 5 баллов	5
5	Безопасность детей	Отсутствие нарушений правил ТБ Ведение документации по вопросам безопасности Отсутствие фактов травматизма детей Отсутствие фактов пожароопасных ситуаций	До 5 баллов	5
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки (Свидетельства, сертификаты и т. п. о прохождении курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (не менее 72 ч в т. ч. по накопительной системе)	До 5 баллов	5
7	Исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Посещение школьных, районных мероприятий (совещаний, семинаров, мастер-классов и пр.) Соблюдение педагогической этики по	До 10 баллов	10

		отношению к коллегам, родителям, учащимся Своевременное предоставление отчетности в вышестоящие организации Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями Качественное выполнение годового плана работы Качественное выполнение ВШК Своевременное выполнение распоряжений директора школы		
8	Субъективная оценка со стороны родителей обучаемых школьников	Положительная оценка деятельности заместителя директора со стороны родителей обучаемых школьников (количество положительных отзывов /количество опрошенных)	2 балла - 80-100% 1 балл - 70-79%	2
9	Субъективная оценка со стороны уч-ся	Положительная оценка деятельности заместителя директора со стороны обучаемых школьников – (количество положительных отзывов / количество опрошенных) 1 раз в четверть	3 балла - 80-100% 2 балла - 70-79%	3
10	Дополнительный критерий	Выполнение обязанностей, не входящих в должностные инструкции (член Управляющего совета, общественной организации, представляющей интересы профессионального педагогического сообщества, членом экспертного совета)	До 5 баллов	10
		Интенсивность и напряжённость труда	До 5 баллов	
Итого				100
Заместителя директора по АХЧ/ЗАВХОЗА				
1	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ		до 10 баллов	10
2	Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров		до 5 баллов	5
3	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий		до 3 баллов	3
4	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы		до 5 баллов	5
5	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб		до 5 баллов	5
6	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря		до 5 баллов	5
7	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.		до 5 баллов	5
8	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов		до 2 баллов	2
9	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала, четкая организация деятельности технического персонала (отсутствие замечаний), (ежемесячно)		до 5 баллов	5
10	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов		до 5 баллов	5
11	Эффективное использование компьютерных технологий при ведении материального учета		до 5 баллов	5
12	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и		до 10 баллов	10

	электро-безопасности		
13	Качественное выполнение годового плана работы.	до 3 баллов	3
14	Своевременное выполнение распоряжений директора ОУ	до 3 баллов	3
15	Выполнение поручений, не входящих в должностной функционал. Качество и своевременность выполнения.	до 5 баллов	5
16	Положительная оценка деятельности завхоза со стороны родителей (по итогам четверти) (отсутствие жалоб и замечаний)	до 5 баллов	5
17	Отсутствие текучки / положительная динамика (1 раз в полугодие)	до 4 баллов	4
18	Интенсивность и напряжённость труда (ежемесячная выплата)	до 5 баллов	5
19	Эффективность деятельности: - исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	до 5 баллов	5
20	Своевременное предоставление отчетности в вышестоящие организации Качество, показанное при проверках вышестоящими организациями	до 5 баллов	5
Итого			100
Заместителю директора по безопасности			
1	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов (по итогам квартала)	до 5 баллов	5
2	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб.	до 5 баллов	5
3	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния АПС, КТС, ограждения территории по периметру, первичных средств пожаротушения (по итогам квартала)	до 5 баллов	5
4	Эффективная организация и проведение мероприятий по безопасности (по итогам квартала)	до 5 баллов	5
5	Эффективный контроль за качеством работы сторожей, четкая организация их деятельности (отсутствие замечаний), (по итогам квартала)	до 5 баллов	5
6	Эффективное использование компьютерных технологий при составлении отчетности и организации безопасности (по итогам квартала)	до 5 баллов	5
7	Эффективная организация обеспечения требований пожарной безопасности (по итогам квартала)	до 10 баллов	10
8	Качественное выполнение годового плана работы. Своевременное выполнение распоряжений директора школы.	до 10 баллов	10
9	Выполнение поручений, не входящих в должностной функционал. Качество и своевременность выполнения.	до 5 баллов	5
10	Положительная оценка деятельности заместителя директора со стороны родителей (по итогам четверти)	до 5 баллов	5
11	Отсутствие текучки сторожей / положительная динамика (1 раз в полугодие)	до 5 баллов	5
12	Интенсивность и напряжённость труда.	до 5 баллов	5
13	Образцовое содержание кабинета (соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление)	2 балла – удовлетв.; 3 балла – хорошо; 5 баллов - отлично	5
14	Наличие регулярно обновляемой страницы на сайте школы (не реже 2 раз в месяц)	до 5 баллов	5

15	Отсутствие нарушений правил ТБ Ведение документации по вопросам безопасности Отсутствие фактов травматизма детей Отсутствие фактов пожароопасных ситуаций	до 10 баллов	10
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.)	до 5 баллов	5
17	Качественная подготовка школы к новому учебному году	до 5 баллов	5
Итого			100

Приложение № 3
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера в
МОУ – СЛОБОДСКОЙ ООШ

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-
вспомогательного персонала МОУ-СЛОБОДСКОЙ ООШ

№ п/п	Показатели	Баллы по показателям	Максимальная сумма баллов
Заведующему библиотекой/библиотекарю			
1.	100% обеспеченность обучающихся учебниками	до 5 баллов	5
2	Сохранность библиотечного фонда (по итогам независимой экспертизы)	до 10 баллов	10
3	Высокая читательская активность обучающихся	4 балла - 31-50%; 6 баллов - свыше 50%	10
4	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация информационно - методической работы, тематических выставок	до 10 баллов	10
5	Система проведения читательских конференций, бесед, библиотечных уроков на актуальные темы	5 баллов – для нач. школы 10 баллов – для основной школы	15
6	Поддержание качественного санитарно-гигиенического режима	до 5 баллов	5
7	Организация работы "Клуба юных читателей"	до 5 баллов	5
8	Проведение мастер-классов, выступление на конференциях, семинарах	до 10 баллов	10
9	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации и т.д.)	до 10 баллов	10
10	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	до 5 баллов	5
11	Наличие регулярно обновляемой страницы на сайте школы.	до 5 баллов	5
12	Интенсивность и напряжённость труда (ежемесячная выплата).	до 10 баллов	10
Итого			100
Педагогу- организатору спортивно – массовой работы			
1	Качество работы: - количество обучающихся, вовлечённых в спортивные мероприятия - соотношение участников	до 5 баллов	

	к списочному составу; - положительные отзывы обучающихся; - положительные отклики родителей обучающихся; - положительные отзывы педагогических работников (кл. руководителей) - открытые мероприятия. - отсутствие конфликтных ситуаций «учитель-ученик», «учитель-родитель». - вовлечение в спортивную работу «трудных» обучающихся; - организация работы по профилактике вредных привычек.	до 3 баллов до 3 баллов до 3 баллов до 8 баллов 2 балла до 5 баллов до 6 баллов	35
2	Работа с активом: (Совет физкультуры, редакция школьной газеты, радио и т. д.) заседания актива, самоуправление, привлечение актива к судейству и т. д.	до 5 баллов	5
3	Наглядность по спортивно-массовой работе: - наличие наглядных материалов: стендов, газет, бюллетеней, «молний»; - частота сменяемости наглядных материалов.	до 5 баллов	5
4	Успешное участие школьных команд. Призовые места школьных команд в городских, областных соревнованиях	до 10 баллов	10
5	Оформление документации: - наличие нормативных документов; - своевременное оформление; - грамотность оформления;	до 4 баллов 3 балла 3 балла	10
6	Исполнительская дисциплина: - посещение районных мероприятий (РМО, совещания); - посещение внутришкольных совещаний; - соблюдение Правил внутреннего распорядка.	2 балла 2 балла до 6 баллов	10
7	Методическая работа: - методические рекомендации, разработки внеклассных мероприятий, уроков по физической культуре; - проведение совещаний-инструктажей; - повышение квалификации.	до 10 баллов 2 балла 3 балла	15
8	Соблюдение правил техники безопасности. Отсутствие травм.	до 10 баллов	10
Итого			100
Социальному педагогу			
1	Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися, за отчетный период	до 5 баллов	5
2	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	до 5 баллов	5
3	Положительная динамика вовлеченности несовершеннолетних с девиантным поведением во внеурочную деятельность (систему дополнительных занятий, занятий в блоке ДО)	до 5 баллов	5
4	Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	3 б. - 90-100%; 2 б. – 80-89%; 1 б. – 70-79%	3
5	Индивидуальная правовая работа с учащимися школы Кол-во уч-ся, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа (от	2 б. – 60 – 79% 3 б. – 80 - 99%; 5 б. - 100%	5

	заявленного количества мероприятий)		
6	Индивидуальная правовая работа с родителями Кол-во родителей, с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа (от заявленного количества мероприятий)	2 б. – 60 – 79% 3 б. – 80 - 99%; 5 б. - 100%	5
7	Работа по сохранению контингента учащихся (отсутствие или уменьшение отсева)	до 3 баллов	3
8	Контроль за посещаемостью (уменьшение общего числа пропущенных уроков по школе)	до 3 баллов	3
9	Уменьшение детей, состоящих на внутришкольном учете и на учете в КДН	до 5 баллов	5
10	Выступления на классных родительских собраниях по правовой тематике	до 5 баллов	5
11	Своевременный учет, контроль и работа с неблагополучными семьями	до 3 баллов	3
12	Высокое качество организации дежурства по школе, в школьной столовой	до 3 баллов	3
13	Высокое качество организации охвата питанием в школьной столовой обучающихся	до 3 баллов	3
14	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.)	до 5 баллов	5
15	Взаимодействие со специалистами социальных служб, ОВД, благотворительными и др. организациями по вопросам профилактики правонарушений	1 б. - 2 мероп.; 3 б. – 3 мероп.; 5 б. – 4 мероп.	5
16	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.	до 3 баллов	3
17	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны учащихся и их представителей.	до 3 баллов	3
18	Составление и ведение социального паспорта школы	до 3 баллов	3
19	Составление и работа с картотекой «трудных», и неблагополучных семей	до 3 баллов	3
20	Организация, проведение и участие в мероприятиях окружного, регионального, всероссийского уровня, повышающих авторитет, имидж школы у учащихся, родителей, общественности. Активное участие учителя в мероприятиях по защите чести школы.	5 баллов - при наличии документального подтверждения	5
21	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство методическими объединениями, секциями, кафедрами и др., применяемых в образовательном процессе.	до 3 баллов	3
22	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. Количество занятий с уч-ся с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	до 3 баллов	3
23	Соблюдение безопасных условий пребывания уч-ся	до 3 баллов	

	в школе (отсутствие травматизма, соблюдение гигиенических норм и т. п.)		3
24	Наличие обобщенного опыта работы и его трансляция: публикации, в том числе Интернет - публикации (подтвержденные).	до 5 баллов	5
25	Прохождение курсов повышения квалификации переподготовки Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	до 3 баллов	3
26	Напряжённость труда. Качественное выполнение обязанностей члена школьной комиссии	до 3 баллов	3
Итого			100
Педагогу-психологу			
1	Психологическое сопровождение учащихся выпускных 9-го класса	1 балла-40 – 59% 2 балла-60 – 79% 3 балла-80-100%	3
2	Психологическое сопровождение учащихся 1-х и 5-х классов (адаптация)	Количество учащихся /общее кол-во участников. 1 балла-40 – 59% 2 балла-60 – 79% 3 балла-80-100%	3
3	Динамика психологических показателей (диагностика и мониторинг по показателям)	Количество учащихся /общее кол-во участников 1 балла-40 – 59% 2 балла-60 – 79% 3 балла-80-100%	3
4	Просветительская работа с родителями (родит. собрания, лектории, тренинги, групповое и индивид. консультирование)	3 б. - 75-100% от заявленного на мероприятие кол-ва участников	3
5	Просветительская работа с педагогами (педсоветы, семинары, тренинги, групповое и индивидуальное консультирование)	3 балла 75-100% охват педагогического коллектива	3
6	Система психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса	до 3 баллов (журнал учета)	3
7	Снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	3 балла	3
8	Наличие обобщенного опыта работы и его трансляция: публикации, в том числе Интернет - публикации.	15 б. – всерос. ур. 10 б. – регион.ур. 5 б. – муницип.ур.; 3 б. –за Интернет публикации.	15
9	Наличие методических разработок, программ, их внедрение в практическую деятельность; организация и проведение городских и школьных психолог. площадок мероприятий; участие в инновационной и экспериментальной работе; разработка методических рекомендаций; руководство МО и др.	до 10 баллов	10
10	Использование современных психологических технологий: Использование игровых технологий, сказкотерапии, арттерапии, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и др.	до 5 баллов	5
11	Включенность в методическую и	15 баллов – всероссийский	

	экспериментальную работу: Высокий уровень разработки и подготовки метод. материала. Участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, конференциях, педагог. чтениях, родительских собраниях и др. Публ. выступления, организация выставок, мастер-классы и др. Участие в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, совещания, семинары.	уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень; 3 балла – за Интернет - публикации.	15
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Победители, призеры и лауреаты конкурсов.	15 б.– всерос.ур.; 10 б.– регион.ур. 5 б. – муницип.ур.; 3 б.–за Интернет - публикации.	15
13	Представленность психолога в предметном пространстве школы. Информац. стенды для родителей, обучающихся, педагогов и пр. Наличие регулярно обновляемой страницы на сайте школы.	до 5 баллов	5
14	Удовлетворенность взаимодействием с психологом участником образовательного процесса. Положительная оценка со стороны - обучаемых; родителей; учителей	до 3 баллов	3
15	Организация, проведение и участие в мероприятиях окружного, регионального, всероссийского уровня, повышающих авторитет, имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	До 5 баллов - при наличии документального подтверждения.	5
16	Высокий уровень ведения коррекционной работы с учащимися по индивидуальному плану. (журнал учета)	До 3 баллов	3
17	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации и т.д.)	До 3 баллов	3
Итого			100

Приложение № 4
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера в
МОУ – СЛОБОДСКОЙ ООШ

КРИТЕРИИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
обслуживающего персонала МОУ-СЛОБОДСКОЙ ООШ

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы по показателям	Максимальная сумма баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник				
1	Успешность работы	Соблюдение санитарно гигиенического и санитарно - эпидемиологического режима на всех этапах работы	до 10 баллов	10
2		Обеспечение выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.	до 10 баллов	10
3		Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 10 баллов	10
4		Высокое качество выполняемых ремонтных работ	до 10 баллов	10
5		Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования	до 10 баллов	10
6		Высокий уровень профилактических работ	до 10 баллов	10

7		Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	до 10 баллов	10
8		Выполнение разовых и особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 15 баллов	15
9		Использование личного рабочего инструмента	до 5 баллов	5
10		Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес с рабочего	до 10 баллов	10
Итого			100	
Уборщик служебных помещений				
1	Успешность работы	Соблюдение санитарно гигиенического и санитарно-эпидемиологического режима на всех этапах работы	до 10 баллов	10
2		Обеспечение выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.	до 10 баллов	10
3		Ежедневная качественная влажная уборка коридорных и служебных помещений	до 10 баллов	10
4		Проведение регулярных генеральных уборок	до 10 баллов	10
5		Сохранность имущества и оборудования	до 10 баллов	10
6		Интенсивность труда	до 10 баллов	10
7		Уход за комнатными цветами	до 10 баллов	10
8		Использование для работы личного инвентаря	до 5 баллов	5
9		Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 15 баллов	15
10		Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	до 10 баллов	10
Итого			100	
Дворник				
1	Успешность работы	Соблюдение санитарно гигиенического и санитарно-эпидемиологического режима на всех этапах работы	до 10 баллов	10
2		Обеспечение выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.	до 10 баллов	10
3		Ежедневная уборка участков, дорожек и площадок от мусора, листвы, снега, сосулек, обработка дорожек песком	до 10 баллов	10
4		Полив, обрезка зеленых насаждений, окос травы.	до 10 баллов	10
5		Сохранность имущества и оборудования	до 10 баллов	10
6		Интенсивность труда	до 10 баллов	10
7		Уход за клумбами, цветниками	до 10 баллов	10
8		Использование для работы личного инвентаря	до 5 баллов	5
9		Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 15 баллов	15
10		Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	до 10 баллов	10
Итого			100	

Сторож				
1	Успешность работы	Соблюдение санитарно гигиенического и санитарно-эпидемиологического режима на всех этапах работы	до 10 баллов	10
2		Обеспечение выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.	до 10 баллов	10
3		Соблюдение графика работы, присутствие на рабочем месте в течение дежурства	до 10 баллов	10
4		Своевременная проверка состояния и правильное использование тревожной кнопки, телефона	до 10 баллов	10
5		Сохранность имущества и оборудования	до 10 баллов	10
6		Интенсивность труда	до 10 баллов	10
7		Уход за цветами	до 10 баллов	10
8		Использование для работы личного инвентаря	до 5 баллов	5
9		Выполнение поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 15 баллов	15
10		Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	до 10 баллов	10
Итого				100